



2021

REVIU RENCANA STRATEGIS 2020 - 2024 PENGADILAN NEGERI MAKASSAR KELAS I A KHUSUS



Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus

Jl. R.A. Kartini No.18/23 Makassar, Sulawesi Selatan

 **Telepon : 0411 - 3624058**

 **Faximile : 0411 - 3634667**

 **Email : info@pn-makassar.go.id**

 **Website : www.pn-makassar.go.id**

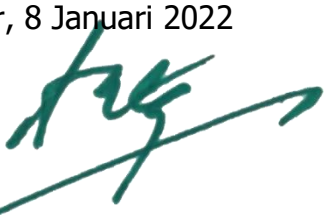
KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan HidayahNya sehingga kami dapat menyelesaikan Laporan Reviu Renstra Tahun 2022 Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus. Laporan Reviu Renstra ini disusun dengan memperhatikan capaian kinerja tahun 2022 baik dari bagian Kepaniteraan maupun Kesekretariatan serta tugas para Pejabat Struktural, Pejabat Fungsional dan Staf yang ada pada Sub Bagian masing-masing pada Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus serta dengan memperhatikan pula Pedoman Standar Operasional Prosedur (SOP), Surat Edaran Mahkamah Agung RI yang berhubungan dengan peraturan-peraturan hukum dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian semoga Laporan Reviu Renstra Tahun 2022 Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dapat mencerminkan kinerja Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dan bermanfaat bagi masyarakat, Amin ya Rabbal'alamin.

Makassar, 8 Januari 2022




SIGID TRIYONO, SH., MH.
NIP. 19504121992121001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
BAB I PENDAHULUAN	3
A. Kondisi Umum	3
B. Potensi dan Permasalahan	4
BAB II VISI, MISI DAN TUJUAN.....	11
A. Visi.....	11
B. Misi	11
C. Tujuan dan Sasaran Strategis	14
D. Indikator Kinerja Utama	15
E. Reviu Rencana Strategis	22
BAB III ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI PROGRAM	36
A. Program dan Kegiatan	36
B. Rencana Kinerja Tahunan	37
BAB IV PENUTUP	43
A. Kesimpulan.....	43
B. Rekomendasi.....	44

BAB I PENDAHULUAN

Penyampaian Laporan Reviu Rencana Strategis Tahun 2020-2024 adalah merupakan salah satu aspek penting dari sebuah instansi pemerintah sebagai wujud transparansi dan akuntabilitas terhadap pelaksanaan program kegiatan dari instansi tersebut, termasuk di dalamnya Peradilan Umum. Pada sisi yang lain, juga dimaksudkan sebagai salah satu bentuk manifestasi dan implementasi penerapan manajemen, dimana salah satu prinsip manajemen adalah melakukan evaluasi terhadap apa-apa yang telah diprogramkan.

Dalam konteks itulah, Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus sebagai salah satu entitas dari Lembaga Peradilan (institusi pemerintah) yang berada di bawah Mahkamah Agung R.I. menyampaikan Laporan Reviu Rencana Strategis Tahun 2020-2024 sebagai hasil evaluasi terhadap semua rangkaian kegiatan yang telah dilakukan selama satu tahun anggaran, baik kegiatan yang terkait dengan tugas-tugas fungsional maupun tugas- tugas struktural.

A. Kondisi Umum

Reformasi sistem peradilan membawa perubahan yang mendasar bagi peran Pengadilan Negeri Makassar dalam menjalankan tugas dan fungsi pokoknya, dibidang Administrasi, Organisasi, Perencanaan dan Keuangan. Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus merupakan lingkungan Peradilan Umum di bawah Mahkamah Agung Republik Indonesia sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman yang merdeka untuk menyelenggarakan peradilan guna menegakkan hukum dan keadilan. Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus sebagai kawal depan Mahkamah Agung Republik Indonesia bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, memutus dan menyelesaikan perkara yang masuk di tingkat pertama.

Perencanaan strategis suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun secara sistematis dan bersinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada pada lingkungan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus. Rencana Strategis ini dijabarkan ke dalam program yang kemudian diuraikan kedalam rencana tindakan. Rencana Strategis ini kelak didukung dengan anggaran yang memadai, dilaksanakan oleh sumber daya manusia yang kompeten, ditunjang sarana dan prasarana serta memperhitungkan perkembangan lingkungan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus, baik lingkungan internal maupun external sebagai variable strategis.

Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dalam menjalankan tugas dan fungsinya tersebut adalah untuk mendukung tercapainya visi dan misi Mahkamah Agung Republik Indonesia sebagai lembaga pelaksana kekuasaan kehakiman di Indonesia.

Undang-Undang Dasar Negara Kesatuan Republik Indonesia tahun 1945 dalam penjelasannya mengamanatkan bahwa Indonesia adalah Negara Hukum (*Rechtsstaat*) dan tidak berdasarkan atas kekuasaan belaka (*Machstaat*) sehingga pemerintah berdasarkan sistem konstitusi sebagai dasar hukum tidak bersifat *absolutisme* dalam arti kekuasaan yang tidak terbatas. Dalam Pasal 24 Ayat (2) Undang-Undang Dasar Negara Kesatuan Republik Indonesia Tahun 1945 yang telah diamandemen dinyatakan bahwa “Kekuasaan kehakiman dilakukan oleh sebuah Mahkamah Agung dan badan peradilan dibawahnya dalam lingkungan peradilan umum, lingkungan peradilan agama, lingkungan peradilan militer, lingkungan tata usaha negara dan oleh sebuah Mahkamah Konstitusi”. Berdasarkan pasal tersebut dapat dilihat bahwa salah satu kekuasaan kehakiman adalah lingkungan peradilan umum.

Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus sebagai salah satu Badan Peradilan Umum Tingkat Pertama di bawah Mahkamah Agung merupakan salah satu pilar tegaknya suatu negara dalam kedudukannya sebagai penyelenggara kekuasaan kehakiman yang merdeka untuk menyelenggarakan peradilan guna menegakkan hukum dan keadilan di Negara Kesatuan Republik Indonesia khususnya wilayah hukum Kota Makassar secara organisatoris, administratif dan financial. Sebagai satuan kerja pemerintahan Pengadilan Negeri Makassar wajib mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi instansi pemerintahan dalam menyalurkan aspirasi publik dan menjalankan cita-cita bangsa dan negara. Dalam rangka itu maka diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung serta berdaya guna, bersih, bertanggung jawab dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN).

B. Potensi dan Permasalahan

Kekuasaan Kehakiman merupakan kekuasaan yang merdeka yang dilakukan oleh Mahkamah Agung R.I. dan Badan Peradilan di bawahnya untuk menyelenggarakan peradilan guna menegakkan hukum dan keadilan. Dalam konteks itulah, Peradilan Umum yang merupakan salah satu lingkungan peradilan di bawah Mahkamah Agung R.I. sebagai pelaku kekuasaan Kehakiman yang merdeka untuk menyelenggarakan peradilan sesuai dengan kewenangan yang diamanatkan oleh

Undang-Undang kepadanya. Dengan demikian, Pengadilan Negeri Makassar sebagai bagian dari Lingkungan Peradilan Umum memosisikan diri menjadi kawal depan Mahkamah Agung dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana yang diatur dalam Undang-Undang dan peraturan lainnya.

Untuk menjabarkan pelaksanaan tugas pokok tersebut, diperlukan adanya rencana strategis yang dituangkan dalam bentuk Visi dan Misi Pengadilan Negeri Makassar yang pada pokoknya bertujuan untuk menyelenggarakan peradilan guna menegakkan hukum dan keadilan

1. Kekuatan (Strength)

Kekuatan Pengadilan Negeri Makassar mencakup hal-hal yang memang sudah diatur dalam peraturan/perundang-undangan sampai dengan hal-hal yang dikembangkan kemudian, mencakup:

1. Merupakan *voorst* (kawal depan) di wilayah ibukota propinsi Sulawesi Selatan.
2. Adanya Standar Operasional Prosedur

Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dalam menjalankan tugas dan fungsinya harus terukur dan memenuhi standar pelayanan minimal peradilan, dengann berpedoman pada Surat Keputusan Sekretaris MA-RI No. 002 Tahun 2012 Tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur Di Lingkungan Mahkamah Agung Dan Badan Peradilan Yang Berada Di Bawahnya dan Peraturan No. 01 Tahun 2012 tentang Pedoman Monitoring Dan Evaluasi Terhadap Standar Operasional Prosedur Di Lingkungan Mahkamah Agung dan Badan Peradilan Yang Berada Di Bawahnya

3. Internalisasi pelaksanaan ZI menuju WBK/WBBM

Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dalam pelaksanaan Zona Integritas (ZI) menuju WBK/WBBM senantiasa meningkatkan kinerja dengan mengoptimalkan budaya melayani, peningkatan integritas dan peningkatan kinerja. Dengan berpedoman pada regulasi keputusan Ketua Mahkamah Agung Nomor 58/KMA/SK/III/2019 tentang Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayanai (WBBM) pada Mahkamah Agung dan Badan Peradilan dibawahnya.

4. Adanya Optimalisasi Penggunaan Teknologi Informasi

Teknologi informasi merupakan elemen penting dalam kehidupan berbangsa dan bernegara. Di era keterbukaan informasi yang menjunjung tinggi azas transparansi dan keterbukaan dalam segala lini menjadikan teknologi informasi tidak dapat dipisahkan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Negeri Makassar

Kelas I A Khusus dalam pelayanan kepada masyarakat pencari keadilan. Kecepatan proses pelayanan peradilan menjadi tuntutan utama dari masyarakat pencari keadilan dalam mendapatkan kepastian hukum. Kebijakan pemerintah akan adanya e- government mengacu pada penggunaan teknologi informasi oleh pemerintahan, seperti menggunakan intranet dan internet yang mendorong birokrasi tata kerja menjadi semakin sederhana dan cepat.

Sesuai dengan Surat Keputusan Ketua Mahkamah Agung Nomor 269/KMA/SK/XII/2018 tentang Tata Kelola Teknologi Informasi dan Komunikasi di lingkungan Mahkamah Agung dan badan peradilan dibawahnya maka segala aspek pelaksanaan tugas harus didukung dengan pemanfaatan teknologi informasi.

2. Kelemahan (Weakness)

Kelemahan – kelemahan yang ada di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dirinci dalam beberapa aspek:

a. Belum Efektifnya Pelaksanaan SOP

Dalam mewujudkan visi dan misi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus harus mempunyai tata kerja yang ideal, langkah-langkah atau tahapan dalam mencapai tujuan ini sehingga dapat mewujudkan visi misi tersebut secara efektif dan efisien. Dalam rangka mengoptimalkan kinerja aparatur Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus, maka penilaian kinerja harus dilandasi dengan prinsip objektivitas dan kriteria penilaian yang terukur.

Pelaksanaan kinerja harus dilandasi dengan tugas pokok dan fungsi utama Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus sebagai unit kerja yudikatif, penyelesaian perkara menjadi tugas utama Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus yang dijadikan sebagai kinerja utama. Aparatur peradilan dalam menjalani tugas dan fungsi harus sesuai dengan kaidah-kaidah yang dituangkan dalam standar operasional prosedur, seiring dengan tuntutan masyarakat kan hadirnya kepastian hukum maka aparatur peradilan dalam melaksanakan tugas dan fungsi harus mengikuti norma-norma yang ada dalam standar operasi prosedur. Namun dalam pelaksanaannya norma yang tertuang dalam standar operasional prosedur tersebut belum sepenuhnya dapat memenuhi tuntutan masyarakat dikarenakan pelayanan peradilan belum sepenuhnya sesuai dengan standar operasional prosedur yang ada namun juga dikarenakan standar operasional prosedur yang ada perlu dilakukan evaluasi karena kurang sesuai lagi dengan situasi dan kondisi masyarakat peradilan.

b. Terbatasnya Sumber Daya Manusia Aparatur Peradilan

Sebagai salah satu unit kerja pelaksana kekuasaan kehakiman, pengadilan negeri Makassar kelas I A Khusus saat ini memiliki sumber daya aparatur sebanyak 123 orang terdiri dari 1 orang Ketua, 1 orang Wakil Ketua, 18 Orang Hakim, 15 Orang Hakim Adhoc, 1 orang Panitera, 1 orang Kepala Bagian Umum

/ Plt. Sekretaris, 6 orang Panitera Muda, 3 orang Kepala Sub Bagian, 45 orang Panitera Pengganti, 8 Orang Jurusita, 15 Orang Jurusita Pengganti, 10 Orang Staf Pelaksana

Jumlah sumber daya tersebut jika dibandingkan dengan jumlah perkara yang harus diselesaikan maka kurang mencukupi. Sehingga dengan terbatasnya kuantitas dan kualitas sumber daya aparatur menjadi tantangan tersendiri bagi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus. Solusi untuk mengoptimalkan kinerja Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus maka harus ada penambahan jumlah sumber daya aparatur sesuai dengan analisis beban kerja.

- Pengadilan Negeri Makassar belum mempunyai kewenangan untuk merekrut pegawai sendiri sesuai kebutuhan Pengadilan.
- Rekrutmen Honorer yang diterima belum sepenuhnya sesuai dengan kapasitas dan kemampuan kerja yang dibutuhkan di Pengadilan Negeri Makassar.

c. Terbatasnya Kualitas SDM yang Memahami Zona Integritas

Seiring dengan kebijakan Ketua Mahkamah Agung yang tetuag dalam Keputusan Ketua Mahkamah Agung Nomor 58/KMA/SK/III/2019 tentang Pembanguna Zona Integritas menuju wilaya Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi bersih Melayani (WBBM) pada Mahkamah Agung dan Badan Peradilan dibawahnya, dalam implementasinya terdapat kendala dikarenakan terbatasnya Sumber Daya Aparatur Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus yang memahami akan pentingnya pembangunan zona integritas. Hal ini mengakibatkan pelaksanaan pembangunan Zona Integritas di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus kurang optimal.

d. Terbatasnya Sarana Pendukung TI

Dengan meningkatnya tuntutan masyarakat pencari keadilan atas layanan Pengadilan, optimalisasi pemanfaatan teknologi informasi menjadi komponen utama dalam pelaksanaan tugas dan fungsi peradilan. Sesuai Surat Keputusan Ketua Mahkamah Agung Nomor 269/KMA/SK/XII/2018 tentang Tata Kelola Teknologi Informasi dan Komunikasi di Lingkungan Mahkamah Agung dan Badan Peradilan dibawahnya. Maka pemenuhan sarana dan prasarana kinerja berbasis teknologi informasi harus terpenuhi.

Kondisi sarana dan prasarana teknologi informasi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus tanpa dukungan sarana dan prasarana yang memadai maka kinerja Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus terbatas, banyak alat pengolah data yang diadakan sebelum tahun 2015 sehingga umur manfaat dari sarana dan prasarana menjadi kurang optimal.

Kendala sarana dan prasarana ini berkisar pada pemenuhan antara lain :

- Pelayanan terpadu satu pintu (PTSP) dengan diterapkannya layanan terpadu satu pintu ini diharapkan memudahkan bagi masyarakat pencari keadilan untuk mendapatkan kepastian hukum dan keadilan.
- Terbatasnya sarana kerja pengadilan, sehingga banyak aparaturnya Mahkamah Agung yang menggunakan sarana kerja teknologi informasi pribadi.
- Belum terpenuhinya sarana dan prasarana teknologi informasi bagi penyandang difabel.

e. Aspek Pengawasan dan Pembinaan

1. Belum diterapkannya evaluasi penilaian kinerja secara optimal
2. Tindak lanjut hasil pengawasan dan pembinaan belum dilaksanakan secara berkesinambungan

f. Aspek Tertib Administrasi dan Manajemen Peradilan

Kepatuhan penginputan data pada aplikasi Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP) masih belum dilaksanakan secara optimal.

g. Aspek Sarana dan Prasarana

Anggaran yang diterima Pengadilan Negeri Makassar dari pusat belum sesuai dengan kebutuhan dan rencana yang diajukan

3. Peluang (Opportunities)

Berikut adalah peluang-peluang yang dimiliki Pengadilan Negeri Makassar untuk melakukan perbaikan ditinjau dari beberapa aspek:

a. Aspek Proses Peradilan

1. Adanya komitmen Pimpinan untuk menciptakan Sistem peradilan yang bersih, maka Pimpinan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus telah melakukan penganangan Zona Integritas
2. Adanya website Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus (<http://www.pn-makassar.go.id>) yang menyajikan juga Sistem Informasi Penelusuran Perkara (<http://sipp.pn-makassar.go.id>)
3. Telah dilakukan Survey kepuasan Masyarakat berdasarkan PERMENPAN Nomor 14

Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.

b. Aspek Sumber Daya Aparatur Peradilan

1. Adanya Sosialisasi, Pendidikan dan Pelatihan yang dilakukan oleh Pengadilan Negeri Makassar dan Pengadilan Tinggi Makassar serta Mahkamah Agung RI.
2. Perlu ditingkatkannya tunjangan kinerja (remunerasi) guna meningkatkan kesejahteraan dan kinerja pegawai Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus melihat jumlah beban kerja dan volume perkara yang ditangani cukup tinggi.
3. Rekrutmen Honorer yang diterima harus memiliki pengalaman kerja dan melalui proses seleksi dan Test kemampuan dasar dan bidang sehingga Tenaga honorer yang diterima dapat langsung terjun di dunia pekerjaan.

c. Aspek Pengawasan dan Pembinaan

1. Melakukan Rapat pembinaan dan pengawasan secara berjenjang di lingkungan Pengadilan Negeri Makassar.
2. Melakukan audit internal di lingkungan Pengadilan Negeri Makassar.

d. Aspek Tertib Administrasi dan Manajemen Peradilan

Belum ada sistem manajemen perkara berbasis teknologi informasi.

e. Aspek Sarana dan Prasarana

1. Adanya tata kelola pelaksanaan Teknologi Informasi. Seiring dengan komitmen Mahkamah Agung dalam menyongsong Era Baru Peradilan Modern Berbasis Teknologi Informasi dan seiring dengan kemajuan zaman, maka Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus melakukan transformasi layanan peradilan berbasis Teknologi Informasi memberikan efisiensi dalam bisnis proses penyelesaian perkara. Dengan dioptimalkannya pemanfaatan teknologi informasi keterbukaan informasi dan pelayanan public di Pengadilan berbasis teknologi merupakan sebuah inovasi yang terus berkembang demi melayani kebutuhan masyarakat, khususnya kebutuhan akan informasi. Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus tengah bekerja keras untuk dapat membangun system informasi perkara berbasis teknologi. Layanan ini memberikan aspek layanan public yang sangat ideal bagi manajemen perkara yang cepat, akurat dan mudah diantaranya Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP). Penerapan system administrasi perkara secara elektronik sebagaimana diatur dalam Peraturan Mahkamah Agung Nomor 3 Tahun 2018 tentang Sistem administrasi perkara secara elektronik, pendaftaran perkara melalui system e-Court dan pengembangan aplikasi e-Litigasi dalam proses pemeriksaan persidangan. Disamping itu pimpinan Mahkamah Agung

menetapkan penggunaan teknologi informasi dalam berbagai bidang tugas diantaranya aplikasi Komdanas, SIKEP, SIWAS, SIPERMARI dan e-SAKIP.

2. Sudah tersedianya fasilitas Teknologi Informasi di Pengadilan Negeri Makassar berupa internet, website Pengadilan Negeri Makassar.
3. Anggaran Pengadaan Peralatan dan Mesin Server SIPP yang sudah kadaluwarsa.

4. Tantangan yang dihadapi (Threats)

Berikut adalah tantangan – tantangan yang akan dihadapi dan harus dipikirkan cara terbaik untuk tetap dapat melakukan perbaikan sebagaimana yang diharapkan.

a. Aspek Proses Peradilan

1. Meningkatkan capaian kinerja untuk penyelesaian perkara tepat waktu.
2. Menyelesaikan tunggakan perkara, sehingga penurunan sisa perkara dapat dicapai.

b. Aspek Sumber Daya Aparatur Peradilan

1. Kecilnya gaji pegawai Honorer yang tidak sesuai UMP provinsi Sulawesi Selatan.
2. Perlunya dilakukan rotasi antar pegawai di lingkungan Kepaniteraan dan Kesekretariatan.

c. Aspek Pengawasan dan Pembinaan

1. Perlunya diterapkan sistem reward dan punishment untuk mengontrol kinerja aparat.

d. Aspek Tertib Administrasi dan Manajemen Peradilan

1. Kurangnya kapasitas dan kuantitas SDM.

e. Aspek Sarana dan Prasarana

1. Anggaran yang diberikan pusat untuk pengadaan sarana dan prasarana tidak sesuai dengan kebutuhan.

BAB II VISI, MISI DAN TUJUAN

A. Visi

Rencana Strategis Pengadilan Negeri Makassar Tahun 2020 – 2024 merupakan komitmen bersama dalam menetapkan kinerja dengan tahapan-tahapan yang terencana dan terprogram secara sistematis melalui penataan, penertiban, perbaikan pengkajian, pengelolaan terhadap sistem kebijakan dan peraturan perundang-undangan untuk mencapai efektivitas dan efisiensi.

Selanjutnya untuk memberikan arah dan sasaran yang jelas serta sebagai pedoman dan tolak ukur kinerja Pengadilan Negeri Makassar diselaraskan dengan arah kebijakan dan program Mahkamah Agung yang disesuaikan dengan rencana pembangunan nasional yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Nasional Jangka Panjang (RPNJP) 2005 – 2025 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) 2020 – 2024, sebagai pedoman dan pengendalian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Pengadilan dalam mencapai visi dan misi serta tujuan organisasi pada tahun 2020 – 2024.

Visi adalah suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan yang diinginkan untuk mewujudkan tercapainya tugas pokok dan fungsi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus.

Visi Pengadilan Negeri Makassar mengacu pada Visi Mahkamah Agung RI yaitu **"TERWUJUDNYA BADAN PERADILAN INDONESIA YANG AGUNG"** adapun visi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus adalah :

**“Terwujudnya Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A
Khusus yang Agung”**

B. Misi

Misi adalah sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan sesuai visi yang ditetapkan agar tujuan organisasi dapat terlaksana dan terwujud dengan baik.

Misi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus, adalah sebagai berikut :

1. Menjaga kemandirian Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus;
2. Memberikan pelayanan hukum yang berkeadilan kepada pencari keadilan;
3. Meningkatkan kualitas kepemimpinan di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A

Khusus;

4. Meningkatkan kredibilitas dan transparansi di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus.

- **Menjaga Kemandirian Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus**

Syarat utama terselenggaranya suatu proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel adalah adanya kemandirian Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus serta hakim dalam menjalankan tugasnya.

Kemandirian menjadi kata kunci dalam usaha melaksanakan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus secara efektif. Independensi kekuasaan kehakiman harus dijamin oleh negara dan ditetapkan dalam konstitusi atau Undang-Undang suatu negara. Adalah kewajiban semua lembaga pemerintahan dan lembaga-lembaga lainnya untuk menghormati dan menjaga independensi kekuasaan kehakiman sebagaimana tersebut pada poin 1 Asas-Asas Dasar Independensi Kekuasaan Kehakiman PBB (Resolusi Sidang umum 40/32 tanggal 29 November 1985 dan 40/146 tanggal 13 Desember 1985).

Kemandirian Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus juga mengandung aspek kemandirian hakim untuk memutus (kemandirian individual/fungsional) yang terkait erat dengan tujuan penyelenggaraan pengadilan. Tujuan penyelenggaraan pengadilan yang dimaksud adalah untuk menjamin adanya pengakuan, jaminan, perlindungan, dan kepastian hukum yang adil bagi setiap manusia. Selain itu juga perlu dibangun pemahaman dan kemampuan yang setara di antara para hakim mengenai masalah-masalah hukum yang berkembang.

- **Memberikan Pelayanan Hukum yang berkeadilan kepada Pencari Keadilan**

Menyelenggarakan peradilan guna menegakkan hukum dan keadilan. Menyadari hal ini, orientasi perbaikan yang dilakukan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus mempertimbangkan kepentingan pencari keadilan dalam memperoleh keadilan adalah keharusan bagi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus untuk meningkatkan pelayanan public dan memberikan jaminan proses peradilan yang pasti dan adil.

Keadilan, bagi para pencari keadilan pada dasarnya merupakan suatu nilai yang subyektif, karena adil menurut satu pihak belum tentu adil bagi pihak lain. Penyelenggaraan peradilan atau penegakan hukum harus dipahami sebagai sarana

untuk menjamin adanya suatu proses yang adil, dalam rangka menghasilkan putusan yang mempertimbangkan kepentingan (keadilan menurut) kedua belah pihak.

Perbaikan yang akan dilakukan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus, selain menyentuh aspek yudisial, yaitu substansi putusan yang dapat dipertanggungjawabkan, juga akan meliputi peningkatan pelayanan administrative sebagai penunjang berjalannya proses yang adil. Sebagai contoh adalah adanya pengumuman jadwal sidang secara terbuka dan pemberian Salinan putusan, sebagai bentuk jaminan akses bagi pencari keadilan.

- **Meningkatkan Kualitas Kepemimpinan di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus**

Kualitas kepemimpinan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus akan menentukan kualitas dan kecepatan gerak perubahan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus. Terkait aspek yudisial, seorang pimpinan pengadilan bertanggungjawab untuk menjaga adanya kesatuan hukum di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus. Untuk area non teknis, secara operasional, pimpinan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dibantu oleh pelaksana urusan administrasi. Dengan kata lain pimpinan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus harus memiliki kompetensi yudisial dan non-yudisial.

Dengan terlaksananya upaya-upaya tersebut, Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus menitikberatkan pada peningkatan kualitas kepemimpinan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dengan membangun dan mengembangkan kompetensi teknis yudisial dan non-teknis yudisial (kepemimpinan dan manajerial).

- **Meningkatkan Kredibilitas dan transparansi di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus**

Kredibilitas dan transparansi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus merupakan faktor penting untuk mengembalikan kepercayaan pencari keadilan kepada Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus. Upaya menjaga kredibilitas akan dilakukan dengan mengefektifkan system pembinaan, pengawasan serta publikasi putusan-putusan yang dapat dipertanggungjawabkan. Selain sebagai bentuk pertanggungjawaban public, adanya pengelolaan organisasi yang terbuka, juga akan membangun kepercayaan pengembalian kepentingan didalam badan peradilan itu sendiri. Melalui keterbukaan informasi dan pelaporan internal, personil Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus akan mendapatkan kejelasan mengenai jenjang karir, kesempatan pengembangan diri dengan pendidikan dan pelatihan, serta penghargaan

ataupun hukuman yang mungkin mereka dapatkan, terlaksananya prinsip transparansi, pemberian perlakuan yang setara, serta jaminan proses yang jujur dan adil, hanya dapat dicapai dengan usaha para personil Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus untuk bekerja secara professional dan menjaga integritasnya.

Optimalisasi teknologi informasi dalam melaksanakan proses peradilan sudah menjadikan keharusan yang tidak dapat dihindarkan, pergeseran layanan peradilan dari manual harus diubah dengan berbasis teknologi informasi. Banyak hal yang sudah dilakukan Mahkamah Agung dalam rangka layanan teknis dan administrasi peradilan berbasis teknologi informasi dimulai dengan keharusan menggunakan aplikasi Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP), pendaftaran perkara secara online (e-Court), keharusan memasukkan putusan dalam direktori putusan dan adanya kebijakan Pimpinan Mahkamah Agung untuk menerapkan *one day publish*.

Dalam bidang administrasi umum Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus telah menerapkan aplikasi dari Mahkamah Agung yaitu antarlain Komdanas, aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP), aplikasi Sistem Informasi Perlengkapan Mahkamah Agung RI (SIPERMARI).

C. Tujuan dan Sasaran Strategis

TUJUAN

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam rangka mencapai visi dan misi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus. Adapun tujuan yang hendak dicapai Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kemampuan dan kinerja agar lebih efektif dan efisien dalam memberikan pelayanan masyarakat pencari keadilan sehingga kebutuhan dan kepuasannya terpenuhi.
2. Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi peradilan.
3. Membentuk sumber daya manusia unggul, berintegritas dan professional

SASARAN

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu lima tahun ke depan dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024, sasaran strategis yang hendak dicapai Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus adalah sebagai berikut:

1. Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel;
2. Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara;

3. Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan;
4. Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan.
5. Peningkatan kualitas dan profesionalitas sumber daya manusia.
6. Peningkatan pengawasan, baik struktural maupun fungsional.
7. Pemberdayaan sarana dan prasarana teknologi informatika secara maksimal yang ditujukan untuk peningkatan kualitas kerja.

D. Indikator Kinerja Utama

Review Indikator Kinerja Utama Pengadilan Negeri Makassar. Dengan adanya perubahan IKU ini maka matrik rencana strategis 2020-2024, rencana kinerja dan perjanjian kinerja yang telah ditetapkan mengalami perubahan juga. Berikut hasil Review Indikator Kinerja Utama Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus Tahun 2020-2024

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan : <ul style="list-style-type: none"> - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI 	$\frac{\text{Jumlah Sisa Perkara yang diselesaikan}}{\text{Jumlah Sisa Perkara yang Harus diselesaikan}} \times 100\%$ <p>Catatan : Sisa perkara : sisa perkara tahun sebelumnya</p>	Hakim dan Panitera	Sistem Informasi Penelusuran Perkara Pengadilan Negeri Makassar
		b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu : <ul style="list-style-type: none"> - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI 	$\frac{\text{Jumlah Perkara yang Selesai Tepat Waktu}}{\text{Jumlah Perkara yang Diselesaikan Tahun Berjalan}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • perbandingan jumlah perkara yang selesai tepat waktu • Jumlah perkara yang ada = jumlah perkara yang diterima tahun berjalan ditambah sisa perkara tahun sebelumnya • Penyelesaian perkara tepat waktu = perkara yang diselesaikan tahun berjalan 	Hakim dan Panitera	Sistem Informasi Penelusuran Perkara Pengadilan Negeri Makassar

		<p>c. Persentase penurunan sisa perkara:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI 	$\frac{Tn.1 - Tn}{Tn.1} \times 100\%$ <p>Tn = Sisa perkara tahun berjalan Tn.1 = Sisa perkara tahun sebelumnya</p> <p>Catatan: Sisa Perkara adalah Perkara yang belum diputus pada tahun berjalan</p>	Hakim dan Panitera	Sistem Informasi Penelusuran Perkara Pengadilan Negeri Makassar
		<p>d. Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Banding • Kasasi 	$\frac{\text{Jumlah Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum}}{\text{Jumlah Putusan Perkara}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Upaya hukum = Banding, kasasi • Secara hukum semakin sedikit yang mengajukan upaya hukum, maka semakin puas atas putusan pengadilan 	Hakim dan Panitera	Sistem Informasi Penelusuran Perkara Pengadilan Negeri Makassar
		<p>e. Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi</p>	$\frac{\text{Jumlah Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan secara Diversi}}{\text{Jumlah Perkara Pidana Anak}} \times 100\%$ <p>Catatan: Diversi: anak pelaku kejahatan tidak dianggap sebagai pelaku kejahatan, melainkan sebagai korban</p>	Hakim dan Panitera	Sistem Informasi Penelusuran Perkara Pengadilan Negeri Makassar

		f. Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 2px;">Index Kepuasan Pencari Keadilan</div> Catatan : PERMENPAN Nomor KEP/25/M.PAN/2/2004 tanggal 24 Februari 2004 tentang Pedoman Umum Penyusunan Index Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Instansi Pemerintah sesuai Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 16 Tahun 2014 Tentang Pedoman Survey Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pelayanan Publik	Hakim dan Panitera	Sistem Informasi Penelusuran Perkara Pengadilan Negeri Makassar
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Isi Putusan Yang Diterima Oleh para pihak Tepat Waktu	$\frac{\text{Jumlah Isi Putusan yang diterima tepat waktu}}{\text{Jumlah Putusan}} \times 100\%$	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		b. Persentase Perkara Mediasi yang Dinyatakan Berhasil	$\frac{\text{Persentase Perkara Mediasi yang Dinyatakan Berhasil}}{\text{Persentase Jumlah Perkara Mediasi yang Diselesaikan}} \times 100\%$ Catatan : Perma No.1 Tahun 2016 tentang Prosedur Mediasi di Pengadilan	Hakim dan Panitera	Sistem Informasi Penelusuran Perkara Pengadilan Negeri Makassar
		c. Persentase berkas perkara yang diajukan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah berkas perkara yang diajukan banding kasasi dan PK secara lengkap}}{\text{Jumlah berkas perkara yang dimohonkan banding, kasasi dan PK}} \times 100\%$	Hakim dan Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan

		d. Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	$\frac{\text{Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus}}{\text{Persentase putusan perkara yang menarik perhatian}} \times 100\%$	Hakim dan Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	$\frac{\text{Jumlah Perkara Prodeo yang diselesaikan}}{\text{Jumlah Perkara Prodeo}} \times 100\%$ <p>Catatan : Perma No. 1 Tahun 2014 tentang Pedoman Pemberian Layanan Hukum bagi Masyarakat Tidak Mampu di Pengadilan</p>	Hakim dan Panitera	Sistem Informasi Penelusuran Perkara Pengadilan Negeri Makassar
		b. Persentase Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan	$\frac{\text{Jumlah Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan}}{\text{Jumlah Perkara yang seharusnya diselesaikan di luar gedung pengadilan}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perma No. 1 Tahun 2014 tentang Pedoman Pemberian Layanan Hukum bagi Masyarakat Tidak Mampu di Pengadilan • Di luar gedung pengadilan adalah perkara yang diselesaikan di luar 	Hakim dan Panitera	Sistem Informasi Penelusuran Perkara Pengadilan Negeri Makassar

			kantor pengadilan (<i>zetting plaats</i> , sidang keliling maupun gedung-gedung lainnya)		
		c. Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Pos Bantuan Hukum (Posbakum)	$\frac{\text{Jumlah Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapatkan Layanan Bantuan Hukum}}{\text{Jumlah Pencari Keadilan Golongan Tertentu}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • PERMA No. 1 Tahun 2014 tentang Pedoman Pemberian Layanan Hukum bagi Masyarakat Tidak Mampu di Pengadilan • Golongan tertentu yakni masyarakat miskin dan terpinggirkan (marjinal) 	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
4.	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindaklanjuti (dieksekusi)	<p><i>Realisasi</i></p> $= \frac{\text{jumlah eksekusi yang ditindaklanjuti}}{\text{jumlah permohonan eksekusi yang harus ditindaklanjuti}} \times 100\%$	Panitera	Sistem Informasi Penelusuran Perkara Pengadilan Negeri Makassar

REVIEW INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAMBAHAN PENGADILAN NEGERI MAKASSAR KELAS I A KHUSUS

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Pelaksanaan dukungan Kesekretariatan sebagai <i>Supporting Unit</i> Pengadilan	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase Pengelolaan Belanja Pegawai - Persentase Pengelolaan Belanja Operasional dan Operasional Kantor : <ul style="list-style-type: none"> - DIPA 01 - DIPA 02 - Persentase Pengelolaan Belanja Modal 	$\frac{\text{Realisasi Anggaran}}{\text{Pagu Anggaran}} \times 100\%$	Sekretaris	Laporan Realisasi Anggaran (LRA)

Ditetapkan di : Makassar

Pada tanggal : 8 Januari 2022

KETUA PENGADILAN NEGERI MAKASSAR,



SIGID TRIYONO, S.H.,M.H.

NIP. 196504121992121001

E. Reviu Rencana Strategis

Instansi : Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus

Visi : Mewujudkan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus yang Agung Misi

1. Menjaga kemandirian Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus;
2. Memberikan pelayanan hukum yang berkeadilan kepada pencari keadilan;
3. Meningkatkan kualitas kepemimpinan di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus;
4. Meningkatkan kredibilitas dan transparansi di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus.

No	Tujuan		Target Jangka Menengah	Sasaran		Target					Strategis			
	Uraian	Indikator kinerja		Uraian	Indikator kinerja	2020	2021	2022	2023	2024	Kegiatan	Output/ Keluaran	Indikator Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1 3	1 4	15
1.	Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi peradilan	Persentase perkara yang diselesaikan	100%	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI	99%	98%	99%	100%	100%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya penyelesaian administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel	463.611.000

		Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	98%		b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI	98%	98%	98%	100%	100%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum			
		Persentase penurunan sisa perkara	80%	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	c. Persentase penurunan sisa perkara: - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI	10%	10%	10%	10%	10%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya penyelesaian administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel	
		Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum	90% 90% 90%	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : - Banding - Kasasi - PK	90% 70% 70%	90% 90% 90%	90% 90% 90%	90% 90% 90%	90% 90% 90%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya penyelesaian administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel	
		Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	10%	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan	e. Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	10%	5%	5%	5%	5%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat	Terselenggaranya penyelesaian administrasi perkara yang	

				dan Akuntabel								Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel	
		Index Responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	2,84	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	f. Index Responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	80%	80%	80%	85%	90%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terseleenggaranya penyelesaian administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel	
2	Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	100%	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	15%	15%	50%	50%	50%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terseleenggaranya efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	
		Persentase perkara mediasi yang dinyatakan berhasil	10%	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase perkara mediasi yang dinyatakan berhasil	5%	5%	5%	5%	5%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terseleenggaranya efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	

		Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	10%	10%	10%	10%	10%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	
		Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	100%	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	80%	80%	85%	90%	95%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	
3.	Meningkatkan kemampuan dan kinerja agar lebih efektif dan efisien dalam memberikan pelayanan masyarakat pencari keadilan sehingga kebutuhan dan kepuasannya terpenuhi	Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100%	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100%	100%	100%	100%	100%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	
		Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung pengadilan	NIHIL	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung pengadilan	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama &	Terselenggaranya efektifitas Akses Peradilan bagi Masyarakat	NIHIL (TIDAK MEMPU NYAI ZETTING PLAAT)

				n								Banding Yang Tepat Waktu	Miskin dan Terpinggirkan	
		Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Pos Bantuan Hukum (Posbakum)	100%	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Pos Bantuan Hukum (Posbakum)	100%	100%	100%	100%	100%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Pos Bantuan Hukum	Terselenggaranya efektifitas Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	72.000.000
4	Meningkatkan kepatuhan pencari keadilan terhadap putusan pengadilan	Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	30%	Meningkatkan kepatuhan pencari keadilan terhadap putusan pengadilan	Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	30%	30%	30%	30%	30%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Perkara perdata tidak dibiayai negara

Ditetapkan di : Makassar
 Pada tanggal : 8 Januari 2022



KETUA PENGADILAN NEGERI MAKASSAR,

SIGID TRIYONO, S.H., M.H.
 NIP. 196504121992121001

Berikut ini Analisis Reviu Rencana Strategis tahun 2020-2024 :

1. Terwujudnya Proses Peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel

Sasaran Strategis I					
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan & Akuntabel					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI	99%	98%	99%	100%	100%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase sisa perkara yang diselesaikan pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **98,08%**, belum dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **99%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** dengan target sebesar **98%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **99,07%**. Dikarenakan telah mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** ditetapkan target sebesar **99%**.

Sasaran Strategis I					
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan & Akuntabel					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI	98%	98%	98%	100%	100%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **91,37%**, belum dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **98%**. Sehingga telah dilakukan reviu untuk tahun **2021** dengan target sebesar **98%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **57,93%**. Realisasi pada tahun 2021, masih belum mencapai target, maka reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** ditetapkan

target sebesar **98%** dengan harapan ditahun 2022 realisasi capaian kinerja dapat memenuhi target.

Sasaran Strategis I					
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan & Akuntabel					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
c. Persentase penurunan sisa perkara - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI	8%	8%	8%	8%	8%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase sisa perkara yang diselesaikan pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **7,56%**, belum dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **8%**. Sehingga telah dilakukan reuiu untuk tahun **2021** masih dengan target sebesar **8%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **10,2%**. Dikarenakan telah mencapai target, maka reuiu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **8%**.

Sasaran Strategis I					
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan & Akuntabel					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum - Banding	90%	90%	90%	90%	90%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase perkara yang tidak mengajukan Banding pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **97,24%**, dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **90%**. Sehingga telah dilakukan Reuiu untuk tahun **2021** dengan target sebesar **90%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **89,24%**. Dikarenakan belum mencapai target, maka Reuiu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **90%**.

Sasaran Strategis I					
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan & Akuntabel					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum					
- Kasasi	70%	90%	90%	90%	90%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase perkara yang tidak mengajukan Kasasi pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **29,23%**, belum dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **70%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** dengan target sebesar **90%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **41,93%**. Dikarenakan belum mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **90%**.

Sasaran Strategis I					
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan & Akuntabel					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum					
- PK	70%	90%	90%	90%	90%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase perkara yang tidak mengajukan PK pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **83,87%**, dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **70%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** dengan target sebesar **90%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **95,92%**. Dikarenakan telah mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **90%**.

Sasaran Strategis I					
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan & Akuntabel					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
e. Persentase perkara pidana anak yang diselesaikan dengan diversifikasi	10%	5%	5%	5%	5%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase perkara pidana anak yang diselesaikan dengan diversifikasi pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **3,50%**, belum dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **10%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** dengan target sebesar **5%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **4,29%**. Dikarenakan belum mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **5%**.

Sasaran Strategis I					
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan & Akuntabel					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
f. Index Responden Pencari Keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	80%	80%	80%	85%	90%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator Index Responden Pencari Keadilan pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **80,06%**, telah dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **80%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** dengan target sebesar **80%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **89,96%**. Dikarenakan telah mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **80%**.

2. Peningkatan efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara

Sasaran Strategis 2					
Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
a. Persentase isi putusan yang diterima oleh para Pihak Tepat Waktu	15%	15%	50%	50%	50%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase isi putusan yang diterima oleh para Pihak Tepat Waktu pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **100%**, dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **15%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** dengan target sebesar **15%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **52%**. Dikarenakan telah mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** ditetapkan target sebesar **50%**.

Sasaran Strategis 2					
Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
b. Persentase perkara mediasi yang dinyatakan berhasil	5%	5%	5%	5%	5%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase perkara mediasi yang dinyatakan berhasil pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **3,90%**, belum dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **5%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** masih dengan target sebesar **5%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **3,75%**. Dikarenakan belum mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **5%**.

Sasaran Strategis 2					
Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
c. Persentase berkas perkara yang diajukan banding secara lengkap dan tepat waktu	10%	10%	10%	10%	10%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase berkas perkara yang diajukan banding secara lengkap dan tepat waktu pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **96,11%**, telah dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **10%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** masih dengan target sebesar **10%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **32,28%**. Dikarenakan telah dapat mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **10%**.

Sasaran Strategis 2					
Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
c. Persentase berkas perkara yang diajukan kasasi secara lengkap dan tepat waktu	10%	10%	10%	10%	10%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase berkas perkara yang diajukan kasasi secara lengkap dan tepat waktu pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **50%**, telah dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **10%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** masih dengan target sebesar **10%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **84,44%**. Dikarenakan telah dapat mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **10%**.

Sasaran Strategis 2					
Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
c. Persentase berkas perkara yang diajukan PK secara lengkap dan tepat waktu	10%	10%	10%	10%	10%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase berkas perkara yang diajukan PK secara lengkap dan tepat waktu pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **86%**, telah dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **10%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** masih dengan target sebesar **10%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **37,50%**. Dikarenakan telah dapat mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **10%**.

Sasaran Strategis 2					
Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
d. Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	80%	80%	85%	90%	95%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **100%**, telah dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **80%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** masih dengan target sebesar **80%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **100%**. Dikarenakan telah dapat mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** ditetapkan target sebesar **85%**.

3. Peningkatan Akses Peradilan Bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan

Sasaran Strategis 3					
Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100%	100%	100%	100%	100%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase perkara prodeo yang diselesaikan pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **0%** atau **nihil**, belum dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **100%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** masih dengan target sebesar **100%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **100%**. Dikarenakan telah dapat mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** ditetapkan target sebesar **100%**.

Sasaran Strategis 3					
Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
b. Persentase perkara yang diselesaikan diluar gedung pengadilan	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase perkara yang diselesaikan diluar gedung pengadilan tidak ditetapkan target karena Pengadilan Negeri Makassar tidak memiliki zoning plaats.

Sasaran Strategis 3					
Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
c. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Pos Bantuan Hukum (Posbakum)	100%	100%	100%	100%	100%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Pos Bantuan Hukum (Posbakum) pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **100%**, telah dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **100%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** masih dengan target sebesar **100%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **100%**. Dikarenakan telah dapat mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** ditetapkan target sebesar **100%**.

4. Peningkatan kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan

Sasaran Strategis 4					
Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan					
Indikator Kinerja	Target				
	2020	2021	2022	2023	2024
a. Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	30%	30%	30%	30%	30%

Sesuai dengan Matrik Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024, untuk indikator persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi) pada tahun **2020**, diperoleh realisasi sebesar **11,72%**, belum dapat dicapai target yang ditetapkan sebesar **30%**. Sehingga telah dilakukan Reviu untuk tahun **2021** masih dengan target sebesar **30%**. Adapun realisasi capaian kinerja yang diperoleh pada tahun **2021** sebesar **57,14%**. Dikarenakan telah dapat mencapai target, maka Reviu Rencana Strategis untuk tahun **2022** masih ditetapkan target sebesar **30%**.

BAB III ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI PROGRAM

A. Program dan Kegiatan

Program dan Kegiatan merupakan rancangan atau rencana yang disusun dari kumpulan aktivitas untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Adapun program dan kegiatan tersebut adalah :

A. Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum

Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum merupakan program untuk mencapai sasaran strategi berupa :

1. Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel, kegiatan-kegiatannya sebagai berikut :
 1. Persentase sisa perkara yang diselesaikan
 2. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu
 3. Persentase penurunan sisa perkara
 4. Persentase perkara yang tidak mengupayakan upaya hukum
 5. Persentase perkara pidana anak yang diselesaikan dengan diversi
 6. Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan
2. Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara
3. Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan, kegiatan-kegiatannya sebagai berikut:
 1. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan
 2. Persentase perkara yang diselesaikan di Luar Gedung Pengadilan
 3. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan pos bantuan hukum (Posbakum)

4. Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan

- a. Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)
- b. Peningkatan Pengawasan Pelaksanaan Kinerja Aparat Peradilan secara Optimal
- c. Peningkatan Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset

B. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung

Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya

Mahkamah Agung merupakan program untuk mencapai sasaran strategi berupa:

1. Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara, kegiatan-kegiatannya sebagai berikut :

- a. Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu
- b. Persentase perkara mediasi yang dinyatakan berhasil
- c. Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK secara lengkap dan waktu

Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah putus

B. Rencana Kinerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan 2022 Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus memuat kinerja untuk seluruh Indikator Kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Angka target kinerja ini akan menjadi komitmen yang harus dicapai. Selain itu, dokumen Rencana Kinerja tersebut menjadi dasar bagi penetapan kesepakatan tentang kinerja yang akan diwujudkan oleh organisasi (*performance agreement*) atau lebih dikenal sebagai Penetapan Kinerja. Dengan adanya review Indikator Kinerja Utama maka Rencana Kinerja juga mengalami perubahan. Adapun hasil review Rencana Kinerja Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dapat di lihat pada tabel di bawah ini :

Uraian	Indikator kinerja	2022	Program	Kegiatan	Output/ Keluaran	Indikator Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	2	3		4	5	6	7
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI	99%	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	- Percepatan Penyelesaian Perkara - Perkara Hukum Perseorangan	- Jumlah layanan dukungan perkara peradilan umum - Jumlah perkara peradilan umum yang diselesaikan di tk. pertama dan tk. banding tepat waktu	523.325.000
	b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI	98%					
	c. Persentase penurunan sisa perkara - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI	10%					

	d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : - Banding - Kasasi - PK	90%					
	e. Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	5%					
	f. Index Responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	80% (Indeks 3,1)					
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	50%	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	- Percepatan Penyelesaian Perkara - Perkara Hukum Perseorangan	- Jumlah layanan dukungan perkara peradilan umum - Jumlah perkara peradilan umum yang diselesaikan di tk. pertama dan tk. banding tepat waktu	
	b. Persentase perkara mediasi yang dinyatakan berhasil	5%					

	c. Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	10%					
	d. Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	85%					
Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100%	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum yang diselesaikan melalui Pembebasan Biaya Perkara	Jumlah perkara peradilan umum yang diselesaikan melalui pembebasan biaya perkara	2.370.000
	b. Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung pengadilan	NIHIL (tidak mempunyai zetting plaat)	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	- Percepatan Penyelesaian Perkara - Perkara Hukum Perseorangan	Jumlah Perkara yang diselesaikan melalui sidang diluar gedung Pengadilan	NIHIL (tidak mempunyai zetting plaat)
	c. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Pos Bantuan Hukum (Posbakum)	100%	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Layanan Bantuan Hukum Perseorangan	Jumlah jam layanan yang diberikan pos bantuan hukum pada pengadilan	72.000.000

Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	a. Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	30%	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	- Percepatan Penyelesaian Perkara - Perkara Hukum Perseorangan	- Jumlah layanan dukungan perkara peradilan umum - Jumlah perkara peradilan umum yang diselesaikan di tk. pertama dan tk. banding tepat waktu	Perkara perdata tidak dibiayai negara
Meningkatnya dukungan Sekretariat sebagai Supporting Unit Pengadilan	a. Persentase Pengelolaan Belanja Pegawai	100%	Program Dukungan Manajemen	Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Persentase realisasi anggaran belanja Mahkamah Agung	19.541.722.000
	b. Persentase Pengelolaan Belanja Operasional dan Operasional kantor :						
	- DIPA 01	93%	Program Dukungan Manajemen	Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Persentase realisasi anggaran belanja Mahkamah Agung	4.728.461.000
	- DIPA 03	94%	Penegakan dan Pelayanan Hukum	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	- Percepatan Penyelesaian Perkara - Perkara Hukum Perseorangan - Layanan Bantuan Hukum Perseorangan	- Jumlah layanan dukungan perkara peradilan umum - Jumlah jam layanan yang diberikan pos bantuan hukum pada pengadilan - Jumlah perkara peradilan umum yang diselesaikan	523.325.000

						<ul style="list-style-type: none"> - melalui pembebasan biaya perkara - Jumlah perkara peradilan umum yang diselesaikan di tk. pertama dan tk. banding tepat waktu - Persentase putusan yang menggunakan pendekatan keadilan restorative di Mahkamah Agung 	
	c. Persentase Pengelolaan Belanja Modal	100%	Program Dukungan Manajemen	Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	Realisasi Kebutuhan Sarana dan Prasarana dalam mendukung Layanan Peradilan	Persentase realisasi anggaran belanja Mahkamah Agung	11.451.500.000

BAB IV PENUTUP

Reviu Rencana Strategis (Renstra) ini merupakan bagian dari Rencana Strategis (Renstra) Pengadilan Negeri Makassar tahun 2020-2024 yang telah dilakukan perubahan-perubahan untuk disesuaikan dengan kondisi yang ada. Reviu Renstra ini diarahkan untuk merespon berbagai tantangan dan peluang sesuai dengan tuntutan perubahan lingkungan strategis, baik yang bersifat internal maupun yang bersifat eksternal. Renstra ini merupakan upaya untuk menggambarkan peta permasalahan, titik-titik lemah, peluang tantangan, program yang ditetapkan, dan strategis yang akan dijalankan selama kurun waktu lima tahun, serta output yang ingin dihasilkan dan out come yang diharapkan.

Reviu Rencana stretegis Pengadilan Negeri Makassar harus terus disempurnakan dari waktu ke waktu. Dengan demikian Reviu Renstra ini bersifat terbuka dari kemungkinan perubahan. Melalui Reviud Renstra ini diharapkan dapat membantu pelaksana pengelola kegiatan dalam melakukan pengukuran tingkat keberhasilan terhadap kegiatan yang dikelola. Dengan Reviu Renstra ini pula, diharapkan unit-unit kerja dilingkungan Pengadilan Negeri Makassar memiliki pedoman yang dapat dijadikan penuntun bagi pencapaian arah, tujuan dan sasaran program selama lima tahun yaitu 2020-2024, sehingga visi dan misi Pengadilan Negeri Makassar dapat terwujud dengan baik.

A. Kesimpulan

Reviu Rencana strategis Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus tahun 2020-2024 disusun dengan mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024, Blue Print Mahkamah Agung khususnya yang terkait dengan Roadmap tahun 2020-2024 dan arah pimpinan dalam pelaksanaan perencanaan strategis. Sehingga diharapkan hasil capaiannya dapat diukur dan digunakan sebagai acuan dalam penyusunan

Rencana Kerja Tahunan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus. Selain itu penyusunan rencana strategis ini diharapkan sudah mengantisipasi dinamika hukum, politik dan sosial yang berkembang di Indonesia.

Pada tahun 2020 pelaksanaan tugas pada Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus sudah terlaksana dengan baik dan sebagaimana mestinya. Hal ini dapat dilihat dari berbagai aspek yang telah dilaksanakan berkaitan dengan pengelolaan administrasi perkara, administrasi umum, dan dalam hal pembinaan dan pengawasan. Namun demikian masih terdapat beberapa kendala yang berhubungan dengan masih

kurangnya sumber daya manusia dan sarana prasarana pada Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus.

Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus juga berupaya meningkatkan implementasi keterbukaan informasi di pengadilan, hal ini dapat dilihat dari tertib administrasi Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus. Informasi disajikan kepada masyarakat luas melalui medium website dan sistem informasi penelusuran perkara. Saat ini masyarakat dapat melihat informasi yang sifatnya terbuka dengan cepat, tepat dan transparan. Kemudahan dalam melaksanakan pendaftaran perkara juga telah dapat dilakukan oleh masyarakat melalui aplikasi e-Court dan e- Litigasi, selain itu adanya inovasi pelayanan surat keterangan online melalui aplikasi Eraterang juga memberikan kemudahan bagi masyarakat dalam mengajukan permohonan surat keterangan ke Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus. Bahkan capaian sasaran strategis aksesibilitas masyarakat terhadap pengadilan mencapai target yang telah ditetapkan. Dengan adanya keterbukaan informasi yang diterapkan pengadilan tujuan untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas publik lembaga peradilan dapan tercapai.

Penyusunan Reviu Rencana Strategis Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus periode tahun 2020-2024 ini disesuaikan dengan isu-isu strategis di Lingkungan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dan arah kebijakan pimpinan yang memiliki indikator kinerja yang valid dan dapat dipergunakan untuk mengukur kinerja serta pengendalian pelaksanaan program.

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang diharapkan maka diuraikan juga arah strategi, regulasi yang dibutuhkan, tata kelembagaan yang ideal dan target kinerja tahunan.

B. Rekomendasi

Dalam melaksanakan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus ditemukan beberapa kendala dan hambatan yang dapat menghambat proses pelaksanaannya. Oleh karena itu, untuk mengatasi kendala-kendala dalam melaksanakan tugas dan menunjang peningkatan kinerja di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus, kami rekomendasikan hal-hal sebagai berikut :

1. Penambahan sumber daya manusia yang ahli baik teknis maupun non teknis.
2. Penambahan alokasi anggaran belanja barang dan modal agar dalam menjalankan proses bisnis di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus dapat lebih efektif dan efisien dari sebelumnya.
3. Melakukan permutakhiran peralatan Teknologi Informasi untuk menunjang kinerja Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus.

MATRIK REVIU RENCANA STRATEGIS KINERJA 2020 - 2024

Instansi : Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus

Visi : Mewujudkan Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus yang Agung Misi

:

1. Menjaga kemandirian Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus;
2. Memberikan pelayanan hukum yang berkeadilan kepada pencari keadilan;
3. Meningkatkan kualitas kepemimpinan di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus;
4. Meningkatkan kredibilitas dan transparansi di Pengadilan Negeri Makassar Kelas I A Khusus.

No	Tujuan		Target Jangka Menengah	Sasaran		Target					Strategis			
	Uraian	Indikator kinerja		Uraian	Indikator kinerja	2020	2021	2022	2023	2024	Kegiatan	Output/ Keluaran	Indikator Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi peradilan	Persentase perkara yang diselesaikan	100%	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI	99%	98%	99%	100%	100%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya penyelesaian administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel	463.611.000
		Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	98%		b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat	98%	98%	98%	100%	100%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum			

					<ul style="list-style-type: none"> - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI 									
		Persentase penurunan sisa perkara	80%	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	g. Persentase penurunan sisa perkara: <ul style="list-style-type: none"> - Perdata - Pidana - Tipikor - Niaga - PHI 	10%	10%	10%	10%	10%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya penyelesaian administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel	
		Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum	90% 90% 90%	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	h. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : <ul style="list-style-type: none"> - Banding - Kasasi - PK 	90% 70% 70%	90% 90% 90%	90% 90% 90%	90% 90% 90%	90% 90% 90%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya penyelesaian administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel	
		Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	10%	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	i. Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	10%	5%	5%	5%	5%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama &	Terselenggaranya penyelesaian administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu,	

												Bandung Yang Tepat Waktu	transparan dan akuntabel	
		Index Responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	2,84	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	j. Index Responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	80%	80%	80%	85%	90%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Bandung Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya penyelesaian administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel	
2	Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	100%	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	15%	15%	50%	50%	50%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Bandung Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	
		Persentase perkara mediasi yang dinyatakan berhasil	10%	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase perkara mediasi yang dinyatakan berhasil	5%	5%	5%	5%	5%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Bandung Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	

		Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	10%	10%	10%	10%	10%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	
		Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	100%	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	80%	80%	85%	90%	95%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	
3.	Meningkatkan kemampuan dan kinerja agar lebih efektif dan efisien dalam memberikan pelayanan masyarakat pencari keadilan sehingga kebutuhan dan kepuasannya terpenuhi	Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100%	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100%	100%	100%	100%	100%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	
		Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung pengadilan	NIHIL	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung pengadilan	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama &	Terselenggaranya efektifitas Akses Peradilan bagi Masyarakat	NIHIL (TIDAK MEMPU NYAI ZETTING PLAAT)

				n								Banding Yang Tepat Waktu	Miskin dan Terpinggirkan	
		Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Pos Bantuan Hukum (Posbakum)	100%	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Pos Bantuan Hukum (Posbakum)	100%	100%	100%	100%	100%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Pos Bantuan Hukum	Terselenggaranya efektifitas Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	72.000.000
4	Meningkatkan kepatuhan pencari keadilan terhadap putusan pengadilan	Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	30%	Meningkatkan kepatuhan pencari keadilan terhadap putusan pengadilan	Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	30%	30%	30%	30%	30%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Perkara Peradilan Umum Yang Diselesaikan Ditingkat Pertama & Banding Yang Tepat Waktu	Terselenggaranya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Perkara perdata tidak dibiayai negara

Ditetapkan di : Makassar
 Pada tanggal : 8 Januari 2022



KETUA PENGADILAN NEGERI MAKASSAR,

(Handwritten signature)
 SIGID TRIYONO, S.H., M.H.
 NIP. 196504121992121001

