



2024

PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN (PKT) 2024 PENGADILAN NEGERI MAKASSAR KELAS IA KHUSUS



Telepon : 0411 - 3624058



Faximile : 0411 - 3634667



Email : info@pn-makassar.go.id



Website : www.pn-makassar.go.id

Makassar - 2024



PAKTA INTEGRITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.
Tempat, Tanggal Lahir : Bone, 01-04-1964
NIP : 196404011992031005
Pangkat/Gol. Ruang : Pembina Utama Madya (IV/d)
Jabatan : Ketua Pengadilan Tingkat Pertama Klas IA Khusus,
Pengadilan Negeri Makassar

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Saya tidak akan melakukan praktek Korupsi, Kolusi dan Nepotisme dengan tujuan menguntungkan diri sendiri atau orang lain atau kelompok tertentu, menyalahgunakan wewenang, kesempatan atau sarana yang ada pada saya, karena jabatan atau kedudukan saya, yang dapat merugikan keuangan negara atau perekonomian negara.
2. Saya akan selalu menjaga citra dan kredibilitas Mahkamah Agung RI dan Pengadilan melalui pelaksanaan tata kerja yang jujur, transparan dan akuntabel untuk mendorong peningkatan kinerja serta keharmonisan antara pribadi baik di dalam maupun di luar lingkungan Mahkamah Agung RI dan Pengadilan, sesuai Kode Etik dan Pedoman Perilaku Hakim dan atau Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
3. Apabila saya melanggar hal-hal yang telah saya nyatakan dalam Pakta Integritas ini, saya bersedia dikenai sanksi seberat-beratnya.

Makassar, 8 Januari 2024

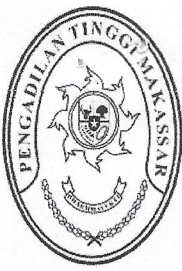
Mengetahui :
Atasan Langsung

Pembuat Pernyataan,

Dr. H. Zainuddin, S.H., M.Hum



Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.



**MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI MAKASSAR**

Jl. Jend. Urip Sumohardjo Km. 4
Tlp. (0411) - 448365 - 448366 fax. 448365

MAKASSAR 9023

Makassar, 30 Januari 2024

Nomor : 751/SEK.W22-U/SP.KP3.4.3/I/2024
Lampiran : Satu berkas
Perihal : Penyampaian Pakta Integritas 2024
Ketua Pengadilan Negeri Makassar

Kepada Yth,
Ketua Pengadilan Negeri Makassar
Di -
Jakarta

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan Pakta Integritas Ketua Pengadilan Negeri Makassar yang telah ditandatangani oleh Ketua Pengadilan Tinggi Makassar.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

SEKRETARIS PENGADILAN TINGGI MAKASSAR


LANDI BASO K, S.H.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hendri Tobing, S.H., M.H.
Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan
Unit Kerja : Pengadilan Negeri Makassar
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.
Jabatan : Ketua
Unit Kerja : Pengadilan Negeri Makassar
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya di sebut PIHAK KEDUA,

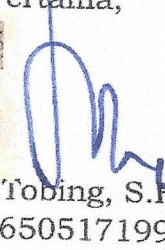
Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Makassar, 2 Januari 2024
Pihak Pertama,


Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.
NIP. 196404011992031005


Hendri Tobing, S.H., M.H.
NIP. 196505171992121001



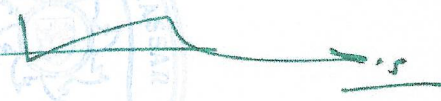
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADILAN NEGERI MAKASSAR KELAS I A KHUSUS

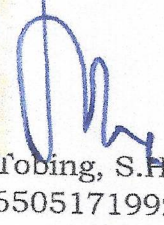
Sasaran Strategis 1	Indikator Kinerja Utama 2	Target 3
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	92 %
	b. Jumlah putusan yang menggunakan pendekatan keadilan restoratif	5 %
	c. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding	90 %
	d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi	90 %
	e. Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	75 %
	f. Index persepsi pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	90 % (3,60)
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang disampaikan ke para pihak tepat waktu	90 %
	b. Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi	5 %
Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100 %
	b. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100 %
Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	a. Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	75 %
Meningkatnya dukungan Sekretariat sebagai Supporting Unit Pengadilan	a. Persentase Pengelolaan Belanja Pegawai	100 %
	b. Persentase Pengelolaan Belanja Operasional dan Operasional Kantor : - DIPA 01 - DIPA 03	99 % 95 %
	c. Persentase Pengelolaan Belanja Modal	100 %

No	Program	Anggaran
1	Dukungan Manajemen Administrasi Kesekretariatan Pengadilan Tingkat Banding dan Tingkat Pertama	Rp. 26.950.376.000
2	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Rp. 725.631.000

Pihak Kedua,

Makassar, 2 Januari 2024
Pihak Pertama,


Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.
NIP. 196404011992031005


Hendri Tobing, S.H., M.H.
NIP. 196505171992121001





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Ahyar Parmika, S.H., M.H.
Jabatan : Panitera Tingkat Pertama
Unit Kerja : Pengadilan Negeri Makassar
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.
Jabatan : Ketua
Unit Kerja : Pengadilan Negeri Makassar
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya di sebut PIHAK KEDUA,

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.
NIP. 196404011992031005

Dr. Ahyar Parmika, S.H., M.H.
NIP. 197012271992031002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADILAN NEGERI MAKASSAR KELAS I A KHUSUS

Sasaran Strategis 1	Indikator Kinerja Utama 2	Target 3
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	92 %
	b. Jumlah putusan yang menggunakan pendekatan keadilan restoratif	5 %
	c. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding	90 %
	d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi	90 %
	e. Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	75 %
	f. Index persepsi pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	90 % (3,60)
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang disampaikan ke para pihak tepat waktu	90 %
	b. Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi	5 %
Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100 %
	b. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100 %
Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	a. Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	75 %
Meningkatnya dukungan Sekretariat sebagai Supporting Unit Pengadilan	a. Persentase Pengelolaan Belanja Pegawai	100 %
	b. Persentase Pengelolaan Belanja Operasional dan Operasional Kantor : - DIPA 01 - DIPA 03	99 % 95 %
	c. Persentase Pengelolaan Belanja Modal	100 %

No	Program	Anggaran
1	Dukungan Manajemen Administrasi Kesekretariatan Pengadilan Tingkat Banding dan Tingkat Pertama	Rp. 26.950.376.000
2	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Rp. 725.631.000

Makassar, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.
NIP. 196404011992031005

Dr. Ahyar Permika, S.H., M.H.
NIP. 197012271992031002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irfantahir Arnan, S.Pi, S.H.
Jabatan : Sekretaris
Unit Kerja : Pengadilan Negeri Makassar
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.
Jabatan : Ketua
Unit Kerja : Pengadilan Negeri Makassar
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya di sebut PIHAK KEDUA,


Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Makassar, 2 Januari 2024
Pihak Pertama,


Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.
NIP. 196404011992031005


Irfantahir Arnan, S.Pi, S.H.
NIP. 198110262006041003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADILAN NEGERI MAKASSAR KELAS I A KHUSUS

Sasaran Strategis 1	Indikator Kinerja Utama 2	Target 3
Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	92 %
	b. Jumlah putusan yang menggunakan pendekatan keadilan restoratif	5 %
	c. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding	90 %
	d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi	90 %
	e. Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	75 %
	f. Index persepsi pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	90 % (3,60)
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang disampaikan ke para pihak tepat waktu	90 %
	b. Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi	5 %
Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100 %
	b. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100 %
Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	a. Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	75 %
Meningkatnya dukungan Sekretariat sebagai Supporting Unit Pengadilan	a. Persentase Pengelolaan Belanja Pegawai	100 %
	b. Persentase Pengelolaan Belanja Operasional dan Operasional Kantor :	
	- DIPA 01	99 %
- DIPA 03	95 %	
	c. Persentase Pengelolaan Belanja Modal	100 %


No	Program	Anggaran
1	Dukungan Manajemen Administrasi Kesekretariatan Pengadilan Tingkat Banding dan Tingkat Pertama	Rp. 26.950.376.000
2	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Rp. 725.631.000


Pihak Kedua,

Makassar, 2 Januari 2024

Pihak Pertama,




Dr. Muhammad Sainal, S.H., M.Hum.
NIP. 196404011992031005


Iriantahir Arnan, S.Pi, S.H.
NIP. 198110262006041003